



Déclaration de confidentialité de Telstra dans le cadre du recrutement

La présente déclaration de confidentialité décrit la manière dont Telstra Limited et ses entités contrôlées (collectivement « Telstra ») gèrent conjointement vos données à caractère personnel, y compris les données à caractère personnel sensibles (collectivement « données à caractère personnel »), pour des finalités de recrutement ou autres finalités liées aux carrières. Si vous êtes par la suite employé ou engagé (directement ou indirectement) par Telstra, notre Déclaration de confidentialité de Telstra pour les employés et prestataires s'appliquera. Avant de continuer, veuillez lire attentivement les points ci-dessous.

La présente déclaration de confidentialité décrit les catégories de données à caractère personnel que nous pouvons traiter, comment vos données à caractère personnel peuvent être traitées et comment votre vie privée est protégée dans le cadre de notre relation avec vous. Elle s'inscrit dans le cadre de nos obligations, en vertu des lois en matière de confidentialité, de vous informer du traitement de vos données à caractère personnel effectué par Telstra.

Catégories d'informations que nous collectons et conservons

En fonction des circonstances spécifiques, nous pouvons collecter et conserver un éventail d'informations différentes et d'opinions (selon les exigences locales) vous concernant aux fins décrites dans la présente déclaration de confidentialité. Si vous avez postulé à un poste chez nous, les catégories de données à caractère personnel peuvent inclure (sans toutefois s'y limiter) des informations comme votre nom, votre date de naissance et votre âge, vos coordonnées, votre adresse/localisation, votre titre, votre sexe, vos documents d'identification, votre CV, votre parcours professionnel, vos diplômes, votre statut de résidence/nationalité, les informations concernant votre visa/permis de travail, vos licences professionnelles, les coordonnées de vos références, des informations sur votre service militaire et statut d'ancien combattant, les résultats de tests psychométriques, des contrôles de sécurité/casier judiciaire, des entretiens vidéo, des contrôles d'identité et de police.

Données à caractère personnel sensibles

Nous pouvons également collecter des données à caractère personnel vous concernant pouvant être considérées comme sensibles ou protégées en vertu des lois applicables (ces informations peuvent inclure le titre, le sexe, l'origine ethnique, le casier judiciaire, la santé physique et mentale, des numéros d'identification et autres informations sensibles protégées) (« **Données à caractère personnel sensibles** »).

Comment nous traitons vos informations

Nous pouvons collecter vos données à caractère personnel auprès de différentes sources, mais principalement auprès de vous directement (par exemple, par le biais de votre candidature, de vos entretiens, de vidéos, d'échanges par téléphone, de correspondances écrites, de SMS et d'e-mails que vous pourriez nous envoyer).

Nous pouvons également obtenir certaines informations auprès de sources publiques (par ex. LinkedIn et Facebook) ainsi qu'auprès de tiers, par exemple, des références d'un ancien employeur, des rapports médicaux et des résultats de tests de professionnels externes, ou lorsque nous faisons appel à un tiers pour contrôler les antécédents, y compris des contrôles de police et d'identité (lorsque le droit applicable l'autorise), à des organisateurs de conférence et à des agences de recrutement.

Vous pourriez parfois nous fournir des données à caractère personnel d'autres personnes (par ex., les coordonnées de vos référents). Dans ce cas, vous devez au préalable avoir :



- obtenu le consentement de ces personnes à notre collecte de leurs informations (si les lois applicables l'exigent) ;
- informé ces personnes que vous nous fournissez ces informations, et des finalités pour lesquelles vous fournissez ces informations (si les lois applicables l'exigent) ; et
- informé ces personnes du contenu de la présente Déclaration de confidentialité pour le recrutement

Vous consentez également à ce que des tiers nous fournissent des informations vous concernant.

Comment nous conservons vos informations

Nous pouvons conserver vos données à caractère personnel sur support papier ou électronique, dans votre pays [1] ou en dehors, dans des installations de stockage que nous possédons et exploitons nous-mêmes, ou qui appartiennent à, et sont exploitées par nos prestataires de services. Telstra veillera à ce que toutes les restrictions imposées par les lois applicables en matière de confidentialité en ce qui concerne l'obtention, la conservation, l'utilisation et le transfert des données à caractère personnel par Telstra à tous destinataires (y compris des destinataires étrangers) soient observées. Bien que nous ayons mis en place des mesures techniques et d'organisation appropriées pour préserver la sécurité de vos informations et pour les protéger contre tout accès, toute utilisation et toute divulgation non autorisés, il vous appartient d'assurer la sécurité des données et vous ne devez pas partager votre nom d'utilisateur ou votre mot de passe avec qui que ce soit.

Quelles sont la finalité et la base juridique du traitement des données ?

Vous reconnaissez et convenez que nous pouvons collecter, conserver, utiliser ou divulguer lesdites données à caractère personnel pour les finalités pour lesquelles elles ont été reçues ou collectées ou tel qu'autrement autorisé par les lois applicables.

Nous pouvons utiliser et traiter vos informations à des fins de recrutement et de mission (par exemple, des offres d'emploi, y compris des notifications par SMS et le chat SMS, et pour vous envoyer des correspondances commerciales de recrutement concernant des séminaires professionnels, etc.).

Vous pouvez refuser de recevoir des correspondances commerciales de recrutement de notre part à tout moment, en suivant les instructions de « désinscription » figurant dans la correspondance ou en nous écrivant à l'adresse fournie dans la section « Comment accéder à vos informations ou les corriger, ou faire une réclamation en matière de confidentialité ».

Nous pourrions également utiliser vos données à caractère personnel pour vérifier votre identité et d'autres informations, contacter vos référents et effectuer des contrôles de police et autres contrôles d'antécédents. Au besoin, vos informations pourraient également être rapprochées des informations de l'émetteur d'une pièce d'identité ou d'un teneur de registre dans votre pays par notre prestataire tiers.

Si vous êtes résident de l'Union européenne (UE) ou du Royaume-Uni, veuillez également lire la section relative à l'UE et au Royaume-Uni ci-dessous pour mieux comprendre la base juridique de notre traitement de vos données à caractère personnel : Quelles sont la finalité et la base juridique du traitement des données ?

Conservation de vos informations

Nous nous efforçons de tenir à jour les données à caractère personnel et de veiller à ce que les données inutiles ou excessives soient supprimées ou rendues anonymes dès que possible. Cependant, certaines données à caractère personnel peuvent être conservées pendant des durées variables afin de respecter des obligations légales et réglementaires et pour d'autres raisons commerciales légitimes.

Nous conserverons généralement vos données à caractère personnel uniquement tant qu'elles sont nécessaires pour les finalités pour lesquelles elles ont été collectées. Si vous êtes retenu pour le poste, nous conserverons



vos données dans votre dossier d'emploi.

Si vous choisissez de ne pas fournir certaines données à caractère personnel (y compris toutes informations obligatoires), nous ne pourrions pas traiter votre candidature, ni vous adresser de correspondance et d'autres informations concernant votre emploi ou mission chez Telstra.

Quand divulguons-nous vos informations ?

Dans certains cas, Telstra peut divulguer vos informations à ses entités apparentées, à des agences de recrutement et à d'autres tiers, dans la mesure autorisée par le droit applicable. Les catégories de données à caractère personnel que nous partageons avec ces tiers sont détaillées ci-dessus. Ces parties peuvent être impliquées dans l'organisation et la conduite de nos initiatives commerciales, le processus de recrutement/de mission et/ou nous aider à atteindre les finalités pour lesquelles nous pouvons utiliser vos informations. Ces destinataires peuvent être situés dans différents pays [1].

Nous pouvons transférer des informations entre les entités liées à Telstra pour gérer votre éventuel recrutement en raison de la localisation des responsables du recrutement et du personnel d'acquisition de talents.

Telstra respectera toutes les restrictions ou obligations imposées par les lois applicables en matière de confidentialité en relation avec la divulgation de données à caractère personnel. Telstra ne vendra pas vos données à caractère personnel à des tiers.

Votre engagement à fournir des informations exactes

Vous vous engagez à nous fournir des données à caractère personnel vous concernant qui sont, à tous égards, vraies, exactes et à jour et ne sont, à aucun égard, trompeuses ou inexactes ou susceptibles de porter à confusion.

Comment accéder à vos informations ou les corriger, ou faire une réclamation en matière de confidentialité

Si vous souhaitez accéder à vos données à caractère personnel en notre possession, en obtenir une copie ou pour toute autre demande (par exemple, mettre à jour ou corriger vos données à caractère personnel, ou demander la suppression ou la suspension de la collecte, du traitement ou de l'utilisation de vos données à caractère personnel, ou les obtenir dans un format portable) ou si vous prenez connaissance d'une divulgation non autorisée de données, veuillez nous envoyer un e-mail à askhrexternalsupport@telstrahr2.zendesk.com ou contacter le Directeur de la confidentialité/Délégué à la protection des données par e-mail à privacy@online.telstra.com.au pour que nous puissions étudier votre demande et y répondre.

Notez que dans certains cas (par ex., exemptions prévues par les lois applicables en matière de confidentialité), Telstra ne pourra pas accéder à votre demande (personne ne fera l'objet de discrimination pour avoir exercé ses droits en matière de confidentialité).

Vous pouvez également utiliser ces coordonnées pour nous soumettre une réclamation en matière de confidentialité, y compris si vous pensez que nous n'avons pas respecté les lois applicables en matière de confidentialité.

Nous nous engageons à accuser réception de votre réclamation dans les meilleurs délais, et nous vous donnerons un délai de réponse approximatif. Nous espérons pouvoir résoudre vos réclamations sans l'intervention de tiers, mais vous pouvez également introduire une réclamation auprès d'une autorité de réglementation compétente dans votre juridiction locale.



À propos de la présente déclaration

La présente déclaration est publiée par Telstra. Nous sommes susceptibles de modifier cette déclaration à tout moment. Le cas échéant, nous publierons la version mise à jour sur notre page « Emploi » et elle s'appliquera à toutes vos données à caractère personnel en notre possession à cette date. La présente Déclaration de confidentialité de Telstra dans le cadre du recrutement a été mise à jour pour la dernière fois le 8 décembre 2022.

En cas de conflit entre la version anglaise et toute traduction de la présente politique, la version anglaise prévaudra.

Pour plus d'informations sur la publicité numérique personnalisée et vos choix en matière de confidentialité lorsque vous visitez notre site Web, veuillez consulter :

<https://www.telstra.com.au/consumer-advice/your-information/advertising>

[1] Y compris l'Australie, les États-Unis, le Canada, les pays de l'Union européenne (y compris, sans limitation, la France, l'Allemagne, l'Irlande, la Suède, la Suisse), le Royaume-Uni, les Émirats arabes unis (Dubai), Oman, la Chine (y compris Hong Kong), Taïwan, l'Afrique du Sud, Singapour, le Japon, la Corée du Sud, la Malaisie, la Thaïlande, les Philippines, la Russie, l'Indonésie, l'Inde et la Nouvelle-Zélande

Pour le transfert de données en dehors de l'Espace économique européen ou du Royaume-Uni, ou des pays jugés adéquats par l'une de ces juridictions, nous concluons des [clauses contractuelles types](#).



APPLICABLE AUX RÉSIDENTS DE L'UE ET DU ROYAUME-UNI UNIQUEMENT

Quelles sont la finalité et la base juridique du traitement des données ?

Lorsque les lois applicables en matière de protection des données exigent que nous ayons un fondement légitime pour traiter vos données à caractère personnel, nous traitons généralement vos données à caractère personnel sur l'une des bases suivantes :

- le traitement est nécessaire pour les intérêts légitimes poursuivis par Telstra (soit les finalités décrites dans la section ci-dessus), à moins que vos intérêts ou libertés et droits fondamentaux exigeant une protection des données à caractère personnel ne prévalent ;
- le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Telstra est soumise ; ou
- le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou à l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande.

Nous pouvons occasionnellement traiter vos données à caractère personnel aux fins des intérêts légitimes poursuivis par un tiers, à moins que vos intérêts ou libertés et droits fondamentaux exigeant une protection des données à caractère personnel ne prévalent.

Nous avons identifié les finalités suivantes pour le traitement des données à caractère personnel. Chacune de ces finalités est liée à une base juridique pour le traitement, conformément aux dispositions du droit applicable. Ces finalités incluent :

N°	Finalité du traitement	Base juridique
a.	Recrutement et sélection	Ce traitement est <u>nécessaire à la prise de mesures précontractuelles à la demande d'un candidat pour conclure un contrat de travail</u> ou de mission. Ce traitement est également nécessaire aux fins des <u>intérêts légitimes</u> poursuivis par Telstra. Telstra considère avoir un intérêt légitime à étudier attentivement les candidatures à des postes ou des missions pour s'assurer que seuls les candidats appropriés sont évalués et retenus.
b.	Contrôle approprié pour le recrutement et l'affectation par équipe, y compris, si nécessaire et approprié, vérifications de solvabilité, du permis de travail, des usurpations d'identité, des casiers judiciaires (dans les limites des lois applicables), du parcours professionnel, du statut réglementaire et des qualifications professionnelles ;	Ce traitement est <u>nécessaire au respect des obligations légales</u> auxquelles Telstra est soumise. Ce traitement est également nécessaire aux fins des <u>intérêts légitimes</u> poursuivis par Telstra. Telstra considère avoir un intérêt légitime à gérer ses opérations commerciales de la manière la plus efficace possible, et souhaite protéger sa renommée internationale et continuer à attirer les meilleurs talents et sous-traitants.